

SCIENCE CAFÉ



MUSEUM

EINLEITUNG

Dieses Toolkit richtet sich an Akteurinnen und Akteure der schulischen und außerschulischen Bildungsarbeit. Es bietet Lehrkräften, WissenschaftlerInnen, LehrlingsausbilderInnen und MuseumspädagogInnen eine gebrauchsfertige digitale Sammlung von Aktivitäten („Modulen“) für Jugendliche von 13 bis 18 Jahre.

Ziel ist es, junge Menschen, insbesondere Mädchen, für MINT-Fächer (Mathematik, Informatik, Naturwissenschaften, Technik) zu begeistern und ihnen die Vielfalt an Ausbildungswegen und Karrieremöglichkeiten im MINT-Bereich aufzuzeigen. Die Aktivitäten im Toolkit lassen sich in drei Kategorien einteilen: (1) Workshops mit wissenschaftlichem Inhalt, (2) Dialogaktivitäten und (3) Diskussion & Austausch mit erwachsenen Rollenvorbildern, die im MINT-Bereich arbeiten.

Das Toolkit gliedert sich in drei Teile:

- Beschreibung der Aktivitäten
- Empfehlungen für eine genderinklusive Vermittlung
- Vermittlungsempfehlungen allgemein

Die Empfehlungen bieten praktische Unterstützung und Handlungsanleitungen für die NutzerInnen: Von Empfehlungen, wie Gender-Themen mit jungen Menschen diskutieren werden können, über Tipps für VermittlerInnen zur Bewusstmachung und Reflexion eigener Stereotype bis hin zu Hinweisen für den erfolgreichen Umgang mit Gruppendynamiken durch Anwendung verschiedener Vermittlungsstrategien.

Das Toolkit wurde im Rahmen des EU-Projekts „Hypatia“ (2015–2018) von fünf europäischen Science Centern und Museen in Zusammenarbeit mit Gender-ExpertInnen, Lehrkräften, WissenschaftlerInnen, VertreterInnen der Industrie und Jugendbeiräten entwickelt. Die fünf Science Center und Museen sind: NEMO Science Museum (Amsterdam), Museo Nazionale della Scienza e della Tecnologia “Leonardo da Vinci” (Mailand),

Bloomfield Science Museum (Jerusalem), Experimentarium (Kopenhagen), Universcience (Paris).

„Hypatias“ Vision ist die einer europäischen Gesellschaft, in der Wissenschaft auf genderinklusive Weise vermittelt und so quer durch Europa das volle Potenzial aller Mädchen und Buben entfaltet wird, für die eine MINT-bezogene Karriere in Frage kommt.

Nachfolgend eine vollständige Liste aller Module des Toolkits für die drei Felder „Schule“, „Museum“ und „Wirtschaft/Forschung“:

Schulen

- Diskussionsspiel Play Decide: Genderstereotype in MINT-Berufen (*EN: Play Decide Game & Debate*) (*)
- Forscherinnen gestern und heute – ein kooperatives Kartenspiel (*EN: STEM Women Cooperative Card Game*) (*)
- MINT-BotschafterInnen (*EN: STEM Ambassadors and Ambassadors*)
- Wir erforschen Form und Aktion (*EN: Inquire: Shape and Action*)
- Genderstereotype in MINT-Kampagnen – wir kommen ihnen auf die Schliche! (*EN: Find Gender Stereotypes in STEM Representations*)
- Mein eigener Unterricht: Wie kann ich ihn genderinklusiver gestalten? (*EN: Gender Inclusiveness in your Science Teaching*)
- Teste dich! (*EN: Test Yourself*)
- Was ist deine Meinung? (*EN: What's your Opinion?*)

Science Center & Museen

- Genderstereotype in MINT-Kampagnen – wir kommen ihnen auf die Schliche! (*EN: Find Gender Stereotypes in STEM Representations*)
- Science Café (*) (*EN: Science Café or Café Scientifique*)
- Forscherinnen gestern und heute – ein kooperatives Kartenspiel (*EN: STEM Women Cooperative Card Game*) (*)
- Teste dich! (*EN: Test Yourself*)

- E-Textilien selbst gestalten (*EN: Wearable Technology*) (*)
- Deine Rolle in der Wissenschaft: Wir erkunden chemische Reaktionen (*EN: Your Role in Research: Inquiry into Chemical Reactions*)

Wirtschaft & Forschung

- Gender-Brille auf, Angebot optimieren: Am Beispiel Softwareprogrammierung (*EN: Gender optimizing software programming*) (*)
- MINT-BotschafterInnen (*EN: STEM Ambassadors and Ambassadors*)
- Was steckt in dir? (*EN: Skill Game*) (*)
- Speed-Dating (*EN: Speed Dating*)
- Deine Rolle in der Wissenschaft: Wir erkunden chemische Reaktionen (*EN: Your Role in Research: Inquiry into Chemical Reactions*)

(*) Diese Module liegen auf Deutsch vor.

Science Café

AUF EINEN BLICK

Altersgruppe	Jugendliche im Alter von 13–15 oder 15–18 Jahren
Format	Triff eine Forscherin aus dem MINT-Bereich
Dauer	2 Stunden

ÜBERBLICK

Das Science Café zielt darauf ab, Jugendlichen, die vor der Wahl ihrer beruflichen Laufbahn stehen, neue berufliche Perspektiven aufzuzeigen und ihren Horizont zu erweitern. Viele Mädchen sehen ihre Zukunft nicht in den Naturwissenschaften bzw. in der Technik. Dies hängt häufig mit Barrieren und Hemmnissen zusammen, die mit dem sozialen Geschlecht („gender“) in Verbindung stehen. Diese Aktivität besteht aus einer moderierten Diskussion zwischen einer Gruppe Jugendlicher und 1–4 ForscherInnen, die jeweils unterschiedliche Forschungsfelder repräsentieren. Ein/e VermittlerIn strukturiert das Gespräch und ermutigt die Diskussion. Die ForscherInnen sprechen über ihre berufliche Laufbahn, über ihre Interessen, über Herausforderungen, denen sie sich in Ausbildung und Beruf stellen mussten, und darüber, wie sie diese überwunden haben.

Durch die Möglichkeit, echte ForscherInnen zu treffen, werden Jugendliche eingeladen, darüber nachzudenken, in welcher Weise sich das soziale Geschlecht der ForscherInnen auf ihr berufliches Leben auswirkt (bzw. ausgewirkt hat) und inwiefern

das soziale Geschlecht bei der Wahl des zukünftigen Bildungswegs bzw. des Berufs überhaupt eine Rolle spielt.

Wenn im Folgenden von Forscherinnen und Forschern gesprochen wird, sind Personen gemeint, die im Bereich Forschung & Innovation & Technologie (FTI) in Unternehmen, an Universitäten und Forschungseinrichtungen tätig sind. Je nach Zielgruppe kann die Aktivität adaptiert werden. So ist es jedenfalls möglich, den Fokus auf andere (nicht forschungsbezogene) Berufe im MINT-Bereich zu legen und Ausbildungswege jenseits des Studiums (wie Lehre, berufsbildende Schule, College) zu thematisieren.

ZIELE

Ziel ist es, das Bewusstsein über Berufsmöglichkeiten in Naturwissenschaften und Technik zu steigern und mögliche (un)bewusste Voreingenommenheiten, die Jugendliche möglicherweise über WissenschaftlerInnen, im Speziellen aber über Frauen, die in dem Bereich tätig sind, haben, aufzulösen. Vielen Jugendlichen fehlt es an echten Vorbildern, mit denen sie sich identifizieren können. Das Science Café gibt ihnen die Möglichkeit sich mit Forscherinnen und Forschern zu treffen, die über ihre persönlichen Motivationen und Entscheidungen sowie über Herausforderungen und Möglichkeiten, die sich ihnen während ihrer Ausbildung geboten haben, erzählen.

EMPFOHLENES SZENARIO

Für das Gelingen der Aktivität ist es wichtig, diese in einem informellen Setting stattfinden zu lassen, beispielsweise in einem Science Center oder Museum. Sie sollte an einem Ort umgesetzt werden, wo eine Gruppe entspannt, gleichberechtigt und zwanglos versammelt werden kann. Es ist wichtig, dass die Umgebung eine Atmosphäre schafft, in der von den TeilnehmerInnen nicht erwartet wird, sich Notizen zu machen. Viel eher sollten

sie dazu inspiriert werden sich zu engagieren, an Diskussionen zu beteiligen und Spaß zu haben. Ein Science Café kann auch in Cafés, Bars, Restaurants und sogar in Theatern durchgeführt werden, sollte aber außerhalb eines traditionellen akademischen Kontexts stattfinden.

ZIELGRUPPE

Alter	13-15 oder 15-18 Jahre
Anzahl TeilnehmerInnen	20-50
Anzahl VermittlerInnen	2
Zielgruppen	Jugendliche und deren Lehrkräfte

FORMAT

Kurzinputs von ForscherInnen aus Naturwissenschaft & Technik, die als Rollenvorbilder dienen, und moderierte Plenardiskussion

THEMEN, DIE VON DER AKTIVITÄT ABGEDECKT WERDEN

Diese Aktivität kann im Rahmen von Berufsorientierung und -beratung eingesetzt werden. Sie ist für Jugendliche gedacht, die vor einer Ausbildungs- bzw. Berufswahl stehen und soll dazu beitragen, Optionen und Perspektiven zu erweitern. Der Fokus liegt auf Berufen innerhalb des MINT-Bereichs.

DAUER DER AKTIVITÄT

Die vorgeschlagene Dauer beträgt 2 Stunden.

RESSOURCEN

Die moderierte Diskussion sieht sowohl Inputs (Präsentationen) als auch Frage- & Antwort-Elemente vor. Folgende Materialien werden empfohlen:

MATERIALIEN

Video-Projektor und Leinwand	1
Kaffee/Tee und Kuchen oder Kekse	ausreichend für alle Teilnehmenden
Poster, Post-it oder Flipcharts	1

NÜTZLICHE LINKS, VIDEOS, ARTIKEL

- Die [Internetseite Café Scientifique](#)
- Die [Internetseite Science Cafés](#)
- Die Seite des [EU Projektes TWIST](#)
- [Lebensbilder von Frauen in der Technologie](#)
- Die [femTECH Datenbank](#)

SETTING

Der Veranstaltungsort sollte so gewählt werden, dass alle TeilnehmerInnen darin gut Platz finden, sich gegenseitig hören und gut miteinander kommunizieren können. Wir empfehlen eine TeilnehmerInnen-Anzahl von 20-40 Personen.

Wählen Sie den Zeitpunkt so, dass Jugendliche vor oder nach dem Science Café Ausstellungen besichtigen oder sich an anderen

Aktivitäten beteiligen können. So wird ihnen die Möglichkeit gegeben, sich weiter inspirieren zu lassen.

Manchmal wird Wissenschaft von Jugendlichen als „schwer erfassbar“, „langweilig“ oder als „eine in sich geschlossene Welt“ angesehen. Indem man die Wissenschaft zurück in die Kultur und in das alltägliche Leben bringt – und das in einer Umgebung, in der sich alle wohlfühlen – wird sie wieder relevant und faszinierend.

BESCHREIBUNG UND ABLAUF

GRUPPENMANAGEMENT

Das Science Café wird normalerweise als große Versammlung abgehalten. Alternativ kann auch das Format von Kleingruppendiskussionen gewählt werden, um alle TeilnehmerInnen noch besser einzubeziehen.

VORBEREITUNG

Um ForscherInnen für das Science Café zu gewinnen, nehmen Sie einen breitgefächerten Kontakt zu verschiedenen Gruppen und Organisationen auf. Diese können z.B. Beratungsstellen der nächstgelegenen Universität, Netzwerke von WissenschaftlerInnen, Datenbanken (wie etwa die [femTECH-Datenbank](#) für Österreich), ein örtlicher Gemeinderat oder NGOs sein – je nachdem, was die örtlichen Umstände zu lassen.

Wie viele ForscherInnen zum Science Café eingeladen werden, hängt einerseits vom Zeitrahmen, andererseits von Überlegungen zum Ablauf, zu den gewünschten Inhalten, etc. ab. Zwei ForscherInnen können inhaltlich ein breiteres Spektrum abdecken als eine Person, dennoch funktioniert das Science Café auch mit nur einer Referentin. Wird nur eine Person eingeladen, empfehlen wir, einer Frau den Vorzug zu geben, damit Vorurteile gegenüber

Frauen&Technik oder Frauen&Naturwissenschaften herausgefordert werden können.

Sind zwei Personen für das Science Café vorgesehen, empfehlen wir, eine Frau und einen Mann einzuladen. Zwei Personen haben zudem den Vorteil, dass sie verschiedene Perspektiven auf MINT anbieten können und unterschiedliche Werdegänge repräsentieren.

Idealerweise spiegeln Role Models vielfältige Persönlichkeiten wider. Kinder und Jugendliche werden am meisten von Vorbildern inspiriert, denen sie sich nahe oder ähnlich fühlen (in Bezug auf Gender, Herkunft, Alter, Interessen, Persönlichkeit, etc.). Die Standards, die durch ihr Gegenüber repräsentiert werden, könnten sonst eine Projektionsfläche werden, gegen die Mädchen und Burschen aufbegehren. Wird beim Einladen von Personen aus dem MINT-Bereich darauf geachtet, dass diese selbst ein buntes Bild der Gesellschaft abbilden, erhöht man die potentiellen Anknüpfungspunkte für Kinder und Jugendliche.

Werden drei oder mehr ExpertInnen eingeladen, ist es notwendig, auf ausgewogene Redezeiten zu achten, um genug Raum für jeden SprecherIn zu garantieren. Werden zu viele SprecherInnen eingeladen, besteht das Risiko, dass die TeilnehmerInnen eher in die Rolle der ZuhörerInnen als die der aktiv Teilnehmenden verwiesen werden.

Vor der Veranstaltung ist es wichtig, die ForscherInnen entsprechend zu briefen und über die Anforderungen (in Bezug auf Inhalte, Zielgruppe, Sprache, ...) und den Ablauf zu informieren. Die Vortragenden sollten gut darin sein, Jugendliche anzusprechen und eine Beziehung herzustellen.

EINSTIEG

Das Science Café beginnt damit, den Ablauf und die Ziele des Science Cafés für alle verständlich zu erklären. Es soll darum gehen, die TeilnehmerInnen hinsichtlich möglicher Bildungs- und

Berufswege zu inspirieren und ihr Wissen darüber zu erweitern. Die VermittlerInnen, die die Diskussion leiten, ermutigen bereits zu diesem Zeitpunkt alle Teilnehmenden, Fragen zu stellen, sich an der Diskussion zu beteiligen und sich einzubringen. Anschließend werden die anwesenden ForscherInnen kurz vorgestellt.

Auch der Begriff „Gender“ sollte kurz erklärt werden. Die DiskussionsleiterInnen sammeln gemeinsam mit den TeilnehmerInnen Gründe, warum es wichtig ist, über dieses Thema nachzudenken bzw. Geschlechtsstereotype zu bekämpfen, wenn es darum geht, sich für zukünftige Berufswege zu entscheiden.

ABLAUF DER AKTIVITÄT

Der im Folgenden vorgestellte Ablauf ist als beispielhaft zu verstehen und kann entsprechend adaptiert und angepasst werden. Er geht von der Anwesenheit von zwei ForscherInnen aus.

- 12-minütiges Willkommen und Einführung zum Science Café; das Thema wird kurz vorgestellt, die TeilnehmerInnen sowie die ForscherInnen werden begrüßt und der Aufbau kurz erklärt.
- 2 x 20 minütige Gespräche. Jede/r WissenschaftlerIn stellt sich selbst, seinen/ihren Forschungsbereich, persönliche Entscheidungen und Herausforderungen vor, welchen sie während ihres Werdegangs begegnet sind. Es ist hilfreich, wenn die ForscherInnen Gegenstände, Objekte, Fotos ihrer Arbeit/ihrer Arbeitsplatzes/ihrer Forschung mitbringen, um die Erzählungen anschaulich zu machen. Nach jeder Präsentation ist Gelegenheit für Fragen & Antworten.
- 15 Minuten Pause nach der ersten oder der zweiten Präsentation.

- 40-minütige offene Diskussionsrunde, die auf die Präsentationen und Gespräche des ersten Teils aufbaut. Dafür sollten sich die TeilnehmerInnen erneut Fragen überlegen. Eine andere Möglichkeit ist, die Fragen bereits im Vorfeld des Science Café mit den teilnehmenden Jugendlichen vorzubereiten. Eine/r der teilnehmenden Jugendlichen präsentiert die vorbereiteten Fragen und erklärt, wie es zu diesen Fragen gekommen ist. Die Diskussion wird von den DiskussionsleiterInnen unterstützt.

ABSCHLUSS

Zum Abschluss des Science Cafés findet eine Feedbackrunde statt. Die Teilnehmenden werden angehalten in Gruppen (oder zu zweit) darüber zu diskutieren, was besonders spannend für sie war. Inwiefern hat das Science Café ihre Sichtweise auf das Thema „Gender und MINT“ verändert? Hat das Science Café dazu beigetragen, eigene Perspektiven in Bezug auf Ausbildung und Beruf zu erweitern? Blitzlichter aus den Gruppendiskussionen werden ins Plenum getragen. Anschließend bedanken sich die DiskussionsleiterInnen bei den ForscherInnen und den Jugendlichen fürs Kommen und Mitmachen beim Science Café.

EMPFEHLUNGEN FÜR GENDERINKLUSIVE VERMITTLUNG

INDIVIDUELLE EBENE

Die Aktivität ...

- beinhaltet Präsentationen von und Gespräche mit ForscherInnen, die Jugendliche, die selbst davor stehen ihren Berufsweg zu wählen, an ihren persönlichen Erfahrungen als Frauen (oder Männer) in der Forschung teilhaben lassen.

- thematisiert die Bedeutung von „Gender“ (soziales Geschlecht) bei der Ausbildungs- und Berufswahl.

INTERAKTIVE EBENE

Die Aktivität ...

- wechselt zwischen verschiedenen Diskussionstypen, wie z.B. Gruppendiskussionen, Plenumsdebatten und kurzen Diskussionen in Kleingruppen.

INSTITUTIONELLE EBENE

Die Aktivität ...

- findet in einem ansprechenden, entspannten, informellen Lernumfeld statt. In einem Science Center oder Museum könnte die Aktivität mit der Möglichkeit kombiniert werden, weitere Aktivitäten oder Ausstellungen zu besuchen.
- kann Jugendliche ermutigen, darüber nachzudenken, welche Repräsentationen von Wissenschaft & Geschlecht an ihrer Schule oder ihrer Ausbildungsstätte vorherrschen und in welcher Weise sie davon beeinflusst werden.

GESELLSCHAFTLICHE EBENE

Die Aktivität...

- lädt ein, darüber nachzudenken, wie „Gender“ in der Gesellschaft verhandelt wird – über Medien, PolitikerInnen und andere. Abhängig vom Zeitrahmen können die TeilnehmerInnen länger über dieses Thema nachdenken und diskutieren.

LERNERGEBNISSE

Am Ende des Science Cafés sollten die Teilnehmenden

- neue Karriereoptionen im MINT-Bereich kennen und in der Lage sein, über den Einfluss von Gender und Stereotypen zu reflektieren.

Kompetenzen:

- Wissen über Karriereoptionen im MINT-Bereich
- Ein klareres Verständnis darüber, was es mit sich bringen kann, eine Karriere in diesem Bereich einzuschlagen.
- Einblicke in den Alltag oder den Werdegang von WissenschaftlerInnen.
- Einblicke in geschlechtsspezifische Herausforderung in der Wissenschaft
- Inspirierende Ideen für die zukünftige Berufslaufbahn.

INFORMATIONEN ZU DEN PARTNERN

**EXPERI
MENT
ARIUM**

Dieses Modul wurde vom Dänischen Science Center Experimentarium in Hellerup, Dänemark, entwickelt. Kontakt: Sheena Laursen, sheenal@experimentarium.dk und Christoffer Muusmann,

christoffer@experimentarium.dk

Verein
ScienceCenter
NETZWERK

Dieses Modul wurde vom Verein ScienceCenter-Netzwerk mit Sitz in Wien, Österreich, übersetzt und weiterentwickelt. Kontakt: Sarah Funk, funk@science-center-net.at & Felix Schneider, schneider@science-center-net.at

EMPFEHLUNGEN FÜR GENDERINKLUSIVE VERMITTLUNG

Die folgenden Empfehlungen für eine genderinklusive Vermittlung von Wissenschaft und Technik wurden im Rahmen des **EU-Projekts „Hypatia“** (2015–2018) formuliert und richten sich an Lehrkräfte, AusbilderInnen, ForscherInnen und MuseumspädagogInnen.

18 PartnerInnen aus 14 Ländern (Belgien, Dänemark, Estland, Frankreich, Griechenland, Großbritannien, Irland, Israel, Italien, Niederlanden, Österreich, Polen, Schweden, Serbien) sind in das Projekt involviert. Der Verein ScienceCenter-Netzwerk koordiniert die Aktivitäten für Österreich.

Dieser Abschnitt gliedert sich in **vier Teile**:

- Was verstehen wir unter genderinklusive Vermittlung?
- Warum braucht es eine genderinklusive MINT-Vermittlung?
- Empfehlungen für die Umsetzung genderinklusive Aktivitäten
- Glossar / Begriffsklärungen

WAS VERSTEHEN WIR UNTER GENDERINKLUSIVER VERMITTLUNG?

Genderinklusive Vermittlung bedeutet für uns,

- Mädchen und Buben gleichermaßen anzusprechen und auf ihre Bedürfnisse und Anliegen einzugehen.
- Aktivitäten so zu gestalten, dass die angestrebten Lernziele für alle erreichbar sind.
- bestehende Benachteiligungen und einengende Rollenklischees abzubauen und eine Lernkultur zu schaffen, die für Vielfalt offen ist.

- persönliche Entwicklung und Entfaltung zu ermöglichen und Freiräume für alle Lernenden zu schaffen – unabhängig von ihrer individuellen Geschlechtsidentität.

WARUM BRAUCHT ES EINE GENDERINKLUSIVE MINT-VERMITTLUNG?

Unsere Vision ist die einer europäischen Gesellschaft, in der das volle Potenzial ALLER Kinder und Jugendlichen entfaltet wird.

Naturwissenschaftliche und technische Ausbildungswege stehen heute allen jungen Menschen offen – theoretisch. Denn noch immer entscheiden sich nur wenige Mädchen bzw. Frauen für einen Beruf im MINT-Bereich.¹

MINT steht für Mathematik, Informatik, Naturwissenschaften und Technik – Disziplinen, die symbolisch „männlich“ besetzt sind und in denen trotz steigender Nachfrage nach qualifizierten Fachkräften besonders festgefahrene Strukturen der Stereotypisierung bestehen.² Welchen Karriereweg junge Menschen einschlagen, ist stark von Geschlechterstereotypen abhängig, doch auch andere Faktoren, wie etwa der familiäre Hintergrund, spielen eine wesentliche Rolle.

In den kommenden Jahren wird sich Europas Wissensgesellschaft weiterentwickeln. Neue Technologien werden sich ihren Weg bahnen. Diese Entwicklungen erfordern verstärkt Kompetenzen in den MINT-Fächern. Gleichzeitig haben junge EuropäerInnen noch immer wenig Vorstellung von der Vielfalt an möglichen Karrieren im MINT-Bereich und den Fähigkeiten, die dafür notwendig sind.

¹Vgl. BMFBF (2015): [Frauen und Männer in Österreich. Gender-Index 2015.](#)

² Busch, A. (2013): [Die berufliche Geschlechtersegregation in Deutschland.](#) Ursachen, Reproduktion, Folgen. Hamburg: Springer VS. sowie SORA (2012): Frauen und Mädchen in technischen Berufen. Studie im Auftrag der OMV.

Letztlich sollen alle Menschen Zugang zu wissenschaftlichen Denkweisen und Prinzipien sowie deren Anwendungen erhalten – unabhängig davon, ob sie sich für eine Ausbildung im MINT-Bereich entscheiden oder nicht. Mädchen wie Buben sollen ermutigt werden, persönliche Interessen zu erweitern bzw. zu vertiefen, neue Technologien kompetent und selbstbestimmt zu nutzen und sich eine Meinung zu gesellschaftlichen Fragen zu bilden.

Schulen, Betrieben, Museen und Forschungsinstitutionen kommt dabei eine Schlüsselrolle zu. Sie haben Einfluss auf die Vorstellungen, Bilder und Haltungen, die Lernende in Bezug auf MINT entwickeln. Das macht es so wichtig, Vorurteile bezüglich Gender & Wissenschaft zu adressieren und Diskriminierungen entschieden entgegenzutreten.

EMPFEHLUNGEN FÜR DIE UMSETZUNG GENDERINKLUSIVER AKTIVITÄTEN

Die folgenden Reflexionsfragen und Empfehlungen betreffen die unterschiedlichen Phasen der Durchführung einer Aktivität. Sie orientieren sich an einem Workshop-setting im MINT-Kontext, können aber in andere Zusammenhänge übertragen werden.

- **Unterschiedliche Lerntypen ansprechen**

Welche Aspekte der Aktivität sprechen welche Lerntypen an? Bietet die Aktivität Anknüpfungspunkte für unterschiedliche Persönlichkeiten?

Bieten Sie Aktivitäten an, die verschiedene Aufgaben und Rollen inkludieren (z.B. Daten interpretieren und diskutieren, verschiedene Standpunkte argumentieren, zu einem gemeinsamen Einverständnis kommen, Zusammenhänge und Auswirkungen verstehen, ...). Idealerweise erlaubt eine

Aktivität unterschiedliche Möglichkeiten, sich einzubringen (z.B. Plenumsdiskussion, Gruppenarbeit, Einzelarbeit, Arbeit zu zweit, etc.).

Während sich ruhigere Kinder und Jugendliche in Situationen der Kooperation wohler fühlen, genießen andere TeilnehmerInnen kompetitive Situationen. Achten Sie darauf, dass sich Wettbewerb und Zusammenarbeit in einer Aktivität die Waage halten.

- **Neutrale Aufgaben- und Rollenverteilung**

Wie verteile ich die Aufgaben? Welche Rollen und Verantwortlichkeiten übergebe ich und an wen übergebe ich sie?

Stellen Sie sicher, dass die verschiedenen Rollen, die eine Aktivität erfordert, nach dem Rotationsprinzip unter allen TeilnehmerInnen aufgeteilt werden, sodass jede Person unterschiedliche Aufgaben übernehmen und kennenlernen kann. So wird sichergestellt, dass in der Rollenverteilung keine Genderstereotype reproduziert werden. Die Lernenden werden herausgefordert, ihre Interessen zu erweitern und in Rollen zu schlüpfen, die sie sich selbst vielleicht nicht zugetraut hätten. Dies birgt die Möglichkeit, einen breiteren Blick auf Wissenschaft zu eröffnen und mögliche genderstereotype Interessen zu hinterfragen.

- **Einführung einer „Wartezeit“ bei Fragen & Antworten**

Wie aufmerksam bin ich in Bezug auf die Antworten der TeilnehmerInnen?

Wie lange lasse ich wen sprechen? Wer spricht viel? Wer wenig?

Um ruhige Kinder und Jugendliche zu ermutigen, sich in einer Gruppe zu Wort zu melden, kann sich eine Wartepause von 4–5 Sekunden bewähren, bevor man jemanden zur Beantwortung einer Frage aufruft. Häufig beanspruchen laute bzw. dominante Kinder bzw. Jugendliche sehr viel Redezeit für sich und kommen ruhigeren Kindern bzw. Jugendlichen mit der Antwort zuvor.

Überlegen Sie, ob Sie bei sich selbst Präferenzen beobachten können, welche Kinder sie gerne und oft aufrufen. Warum? Beobachten Sie, wem Sie welche Art von Fragen stellen (offene Fragen, Wissensfragen, ...).

- **Sensible Sprachverwendung**

Benenne ich Mädchen und Buben gleichermaßen in der Sprache, oder meine ich Mädchen nur mit? Welche kreativen Möglichkeiten im Umgang mit geschlechter-gerechter Sprache kenne ich bzw. nutze ich?

Sprache verändert unser Denken. Wird beispielsweise in einer Stellenausschreibung eine Maschinenbauerin bzw. ein Maschinenbauer gesucht, werden sich vielleicht nicht gleich viele Frauen wie Männer für diesen Job bewerben, aber es wird deutlich, dass der Beruf für Frauen wie Männer in Frage kommt. Dies kann bewirken, dass sich ein Mädchen diesen – derzeit vielleicht eher untypischen – Beruf für sich vorstellen kann.

- **Gruppendynamik und Genderstereotype**

Fallen mir stereotypisierende oder diskriminierende Äußerungen seitens der TeilnehmerInnen auf? Wie gehe ich damit um?

Teenager reproduzieren Genderstereotype – manchmal bewusst, oft auch unbewusst oder auf subtile Weise. Das Aufgreifen und Besprechen von problematischen Aussagen kann helfen, der Gruppe stereotype Wahrnehmungen bewusst zu machen und diese kritisch zu reflektieren.

- **Erwartungen an die TeilnehmerInnen**

Welche Erwartungen setze ich an die TeilnehmerInnen? Verhalte ich mich unterschiedlich gegenüber Mädchen und Buben?

Ermutigen Sie alle Kinder und Jugendlichen zu Risikobereitschaft und zu sozialem Verhalten. Ein überfürsorgliches Verhalten zurückhaltender Kinder gegenüber führt eher zu Abhängigkeit als zu Selbstständigkeit. Vermeiden Sie es, stereotype Erwartungen an Ihr Gegenüber zu setzen.

- **Begegnungen mit Rollenvorbildern aus dem MINT-Bereich ermöglichen**

Ermögliche ich Kindern und Jugendlichen die Begegnung mit Menschen mit vielfältigen Persönlichkeiten, beruflichen Werdegängen, kulturellen Hintergründen?

Kinder und Jugendliche werden am meisten von Vorbildern inspiriert, denen sie sich nahe oder ähnlich fühlen (in Bezug auf Gender, Herkunft, Alter, Interessen, Persönlichkeit, etc.). Wird beim Einladen von Personen aus dem MINT-Bereich darauf geachtet, dass diese selbst ein buntes Bild der Gesellschaft abbilden, erhöht man die potentiellen Anknüpfungspunkte für Kinder und Jugendliche. Die Standards, die durch ihr Gegenüber repräsentiert werden, könnten sonst eine Projektionsfläche werden, gegen die Mädchen und Buben aufbegehren

Die Zahl männlicher und weiblicher ReferentInnen sollte ausgewogen sein. Wo es möglich ist, sollten die Role-Models nicht nur von wissenschaftlichen Inhalten, sondern auch von ihrem persönlichen Werdegang erzählen.

GLOSSAR / BEGRIFFSKLÄRUNGEN

Sex und Gender

Die englischen Begriffe *sex* und *gender* werden verwendet, um das deutsche Wort „Geschlecht“ näher zu beschreiben. *Sex* bezeichnet das **biologische Geschlecht** und bezieht sich auf anatomische, morphologische, physiologische und hormonelle Unterschiede zwischen Frauen und Männern.

Im Gegensatz dazu wird der Begriff *gender* für das **soziale Geschlecht** eines Menschen verwendet. Schon 1949 hat die französische Philosophin Simone de Beauvoir darauf hingewiesen, dass geschlechtsspezifische Verhaltensweisen und Haltungen erlernt sind. Ihr Ausspruch „*Man kommt nicht als Frau [oder Mann, Anm.] zur Welt, man wird dazu gemacht!*“ ist in die Geschichte eingegangen. Welche Möglichkeiten, Chancen und

Pflichten sich aus der jeweiligen Geschlechtszugehörigkeit für Frauen und Männer in Kultur, Wirtschaft, Politik und Alltag ergeben, ist nicht überall und zu jeder Zeit gleich, sondern Ausdruck der jeweils vorherrschenden Vorstellungen von Männlichkeit und Weiblichkeit in einer Gesellschaft.

Zusammenfassend geht es bei der Unterscheidung von *sex* und *gender* um die Trennung von biologischem Geschlecht und sozialen Zuschreibungen. Aussagen wie „Frauen sind von Natur aus technisch unbegabt und Männer sind für Pflegearbeit nicht geeignet“ wird damit jede Argumentationsgrundlage entzogen.³

Doing Gender

Mädchen und Buben, Frauen und Männer reproduzieren in ihrem Sprechen und Handeln ununterbrochen Bedeutungen, die dem jeweiligen Geschlecht zugeordnet sind. Auf diese Weise machen wir uns auch für andere erkennbar (etwa über Sprache, Kleidung, Haartracht, Körperhaltungen, etc.). Die eigene Geschlechtszugehörigkeit wirkt identitätsstiftend: „Wir Mädchen/Frauen ...“ und „Wir Buben/Männer ...“, so beginnen Aussprüche, die PädagogInnen von Kindern und Jugendlichen häufig zu hören bekommen oder selbst verwenden.

Und dennoch: Interessen, Fähigkeiten, Persönlichkeiten, Ansprüche variieren nicht nur zwischen Buben und Mädchen, sondern auch innerhalb der Gruppe der Mädchen bzw. jener der Buben. Aussagen, wie „Mädchen sind kreativ“ oder „Buben wetteifern gerne“ führen daher nicht weiter, sondern

³ Kritik an der Unterscheidung von *sex* und *gender* kommt von Judith Butler („Gender Trouble“ 1991), die deutlich macht, dass die als biologisch vorgegeben gedachte Zweigeschlechtlichkeit des Menschen und somit auch *sex* sozial konstruiert sind. Nicht alle Menschen definieren sich als klar weiblich oder männlich bzw. können Grenzen fließend sein (Stichwort: Transgender, Transidentität, Transsexualität, Intersexualität, etc.).

reproduzieren Stereotype, die Mädchen wie Buben daran hindern, sich zu entfalten.

Genderstereotype

Mädchen tun sich eher schwer mit logischem und räumlichem Denken, sind aber brav und lernen fleißig? Buben sind wild und laut, oft schlampig, aber finden einen intuitiven Zugang zu naturwissenschaftlichen und technischen Inhalten? Diese und ähnliche Zuschreibungen haben wir alle schon gehört.

Ein Stereotyp ist eine weit verbreitete, im Alltagswissen verankerte Vorstellung über eine bestimmte Personengruppe, die auf Vereinfachung beruht. Geschlechterstereotype spiegeln normative Vorstellungen von Weiblichkeiten und Männlichkeiten in einer Gesellschaft wider.

Nicht überall herrschen die gleichen Vorstellungen davon, was als „männlich“ oder „weiblich“ gilt. Während in Österreich noch immer wenige Mädchen und Frauen einen technischen Beruf ergreifen, ist dies beispielsweise in osteuropäischen Ländern selbstverständlich.

Hat Wissenschaft ein Geschlecht?

Wissen wird produziert – nicht in einem luftleeren Raum, sondern in einem konkreten gesellschaftlichen Setting, in dem Chancen und Möglichkeiten ungleich verteilt sind. MINT-Fächer werden häufig mit Begriffen wie „Rationalität“, „Intellektualität“ und „Unabhängigkeit“ in Verbindung gebracht – Begriffe, die symbolisch mit Männlichkeit verbunden sind. Für Männer und Frauen, Mädchen und Buben, die sich mit diesen Eigenschaften nicht identifizieren können, ist es schwer, einen Platz im MINT-Bereich zu suchen bzw. zu finden.

ZUM WEITERLESEN

Die Universität Kopenhagen entwickelte ein theoretisches Framework für „Hypatia“, das den aktuellen Stand der Forschung zu „Gender und MINT“ aufbereitet. Es bildete das theoretische Fundament für die Auswahl und Weiterentwicklung der Aktivitäten im Toolkit und kann auch als Analysetool herangezogen werden, um weitere Aktivitäten auf ihre Genderinklusivität hin zu untersuchen. [Das englische Framework steht hier zum Download bereit.](#)

VERMITTLUNGSEMPFEHLUNGEN ALLGEMEIN

TIPPS FÜR EINE ERFOLGREICHE WISSENSCHAFTSVERMITTLUNG

Der Schlüssel zu erfolgreicher Vermittlung ist das aktive Einbinden der TeilnehmerInnen. Das kann geschehen, indem:

- die Erfahrungen der TeilnehmerInnen berücksichtigt und als Ausgangsbasis herangezogen werden.
- die TeilnehmerInnen darin bestärkt werden, auf der Basis ihres Vorwissens eigene Zugänge und Perspektiven zu entwickeln.
- die Beiträge der TeilnehmerInnen kontinuierlich in den Vermittlungsprozess eingebunden werden.

Vermittlung ist kein leichtes Unterfangen, sie erfordert Übung, Zeit und kritisches Hinterfragen. Untenstehend finden sich ein paar Vorschläge, wie theoretische Konzepte in praktische Situationen übertragen werden und damit aktive Teilhabe, Interaktion und Diskussion gefördert werden können. Diese Vorschläge können in der Entwicklung guter Vermittlungsstrategien hilfreich sein.

INTERAKTION MIT DER GRUPPE

- Das Umfeld, in dem die Aktivität umgesetzt werden soll, entsprechend vorbereiten und wenn nötig den Raum nach konkreten Erfordernissen umgestalten (z.B. durch Umstellen von Tischen und Stühlen).
- Sicherstellen, dass alle TeilnehmerInnen gut sehen und hören können.
- Augenkontakt zu allen TeilnehmerInnen halten.
- TeilnehmerInnen als Kolleg_innen ansprechen, nicht als passive ZuschauerInnen oder Unwissende.
- Zuhören und die Sprache der TeilnehmerInnen benutzen.

- So oft wie möglich Fragen einbauen – sie können ein nützliches Werkzeug sein, um Interaktion in der Gruppe zu fördern.
- Reflexion unter den TeilnehmerInnen fördern.
- Wenn möglich, Fragen stellen und auf Informationen oder Elemente aufbauen, die im Rahmen der Aktivitäten durch direkte Beobachtung entdeckt werden.
- Motivation schaffen, indem der Bezug zu den persönlichen Erfahrungen der TeilnehmerInnen geschaffen wird.
- TeilnehmerInnen ermutigen, ihre Meinung zum Ausdruck zu bringen und eigene Überlegungen anzustellen.
- Während der Aktivität empfiehlt es sich, in verschiedenen Gruppenkonstellationen zu arbeiten – in Kleingruppen, Paaren, im Plenum – um Engagement und eine verstärkte Interaktion zu fördern.
- Vor Plenumsdiskussionen ist ein „Aufwärmen“ in Form von Diskussionen in der Kleingruppe empfehlenswert. Auf diese Weise werden auch schüchterne Personen mit einbezogen und den TeilnehmerInnen wird die nötige Vertrautheit vermittelt, um sich anschließend im Plenum wohler zu fühlen.
- Während der Arbeit in Kleingruppen empfiehlt es sich, in Bewegung zu bleiben, zwischen den Gruppen herumzugehen und den Arbeitsfortschritt zu überprüfen und einzugreifen – letzteres aber nur im Fall von Schwierigkeiten!
- Im Plenum sollte versucht werden, möglichst alle gleichermaßen einzubeziehen und zur Teilnahme zu ermutigen.

DAS ANLEITEN EINER EXPERIMENTIERSITUATION

- Die Aktivität sollte aktive Teilnahme so stark wie möglich fördern: alle TeilnehmerInnen sollen die

Möglichkeit erhalten, direkt am Experiment / an der Aktivität teilzunehmen, Demonstrationen sollten vermieden werden.

- Die Ergebnisse des Experiments / der Aktivität sollte nicht bekanntgegeben werden, bevor die TeilnehmerInnen nicht ihre eigene Entdeckungen gemacht und Überlegungen angestellt haben.
- TeilnehmerInnen sollten Anfangs zu Hypothesen/Darstellungen/Kommentaren darüber angeregt werden, was ihrer Meinung nach im Experiment passieren könnte.
- Das Experiment / die Aktivität sollte im Mittelpunkt der Aufmerksamkeit und der Diskussionen stehen.
- Die Lernenden sollten durch das Alternieren praktischer Aktivitäten, Fragen und Diskussionen motiviert und einbezogen werden.

WÄHREND EINER DISKUSSION

- Lernende durch eine ausgewogene Mischung von offenen Fragen, Entscheidungsfragen, Diskussionen und Meinungs austausch etc. einbeziehen
- Provozierende Dilemmata können ein gutes Werkzeug für eine Debatte darstellen. Meinungsverschiedenheiten, sofern konstruktiv mit ihnen umgegangen wird, können ebenfalls wertvoll sein, wenn es darum geht, Annahmen und Anschauungen zu analysieren und zu verhandeln.
- Es empfiehlt sich, nicht nur auf dem Vorwissen der TeilnehmerInnen aufzubauen, sondern auch auf ihrer Emotion und Vorstellungskraft.
- Die TeilnehmerInnen sollen auf einem für sie adäquaten Niveau gefordert werden.
- Zu vermeiden sind:

- Ein didaktischer Zugang und das Bewerten des Wissens der TeilnehmerInnen.
- Monologe.
- Fachbegriffe ohne Verweis auf reale Objekte.
- Das ausschließliche Suchen und Behandeln richtiger Antworten oder richtiger Fragen.
- Halbherziges Zuhören.

EINLADEN VON BERUFSTÄTIGEN IM MINT-BEREICH

- Dem/der Vortragenden vorschlagen, zwischen Fragen und Diskurs hin- und herzuwechseln, um so den TeilnehmerInnen eine aktivere Rolle zukommen zu lassen und allzu lange Vorträge zu vermeiden.
- Vor der Vorstellung des/der Vortragenden können die TeilnehmerInnen zu ihrer Wahrnehmung des jeweiligen Berufsfeldes befragt und ihre Ansichten anschließend mit den Gästen diskutiert werden.
- Wenn junge TeilnehmerInnen die Möglichkeit haben, offene Fragen zu stellen, zeigen sie oft Interesse am Privatleben der geladenen Person, an ihrer Karriere und daran, welche Art von SchülerInnen sie war. Die so aufkommenden Themen können den Expert_innen als „Aufhänger“ dienen, mit denen sie ihren Vortrag gestalten.
- Es ist hilfreich, wenn die Vortragenden Werkzeuge oder Objekte ihrer täglichen Arbeit als Praxis-Beispiele mitbringen.
- Fragen sind ein essenzielles Lern-Werkzeug

Das Aufbauen einer Beziehung zu einem Objekt ist wie das „Kennenlernen eines Menschen“. Dieser Vergleich kann verständlich machen, wie Fragen entwickelt werden können, um sie

anschließend in verschiedenen Lernsituationen als Werkzeuge anzuwenden.

Wenn wir eine Person kennenlernen oder in ein Gespräch einsteigen, bewegen wir uns von der Basis und dem Konkreten hin zum Abstrakten, zunehmend Komplexen. Die Verwendung von Fragen in einer Lernsituation erfordert ähnliche Schritte: Ausgehend von grundlegenden Informationen (üblicherweise Elemente, die in der Beobachtung entdeckt worden sind) wird auf Ebenen der Kompatibilität gearbeitet (z.B. indem Lernende sich aktiv beteiligen und Wissen, Erfahrungen und Einstellungen einbringen können), um schließlich zur Entdeckung komplexerer Informationen und Konzepte überzugehen. So eine Annäherung hält Lernende dazu an, in ihrem eigenen Repertoire an Wissen und Erfahrungen nach jenen Elementen zu suchen, mit denen sie neue Ebenen erschließen können, während sie gleichzeitig die Grundlage für neue Fragen bietet, welche die TeilnehmerInnen selbst entwickeln.

Wir streben hier keinen linearen Prozess an, in welchem die VermittlerIn fragt und die Lernenden antworten, vielmehr geht es um einen beidseitigen Austausch, in welchem sowohl VermittlerInnen als auch Lernende die Positionen von Fragen-Stellenden und Antwort-Gebenden einnehmen. In dieser Hinsicht sind Fragen der Impuls, einen Dialog zu beginnen, sie sind das Werkzeug und *nicht* das Ziel. Sie helfen, in einem freien Fluss von Ideen neues Wissen zu ergründen, Informationen zu sammeln und Verständnis für erforschte Phänomene zu erweitern.

Welche Arten von Fragen sind geeignet, um Informationen zu gewinnen und zu interpretieren, um konstruktive Lernprozesse anzuleiten sowie Kompetenzen und Selbstvertrauen der Lernenden und der VermittlerInnen zu fördern?

Zuerst einige grundlegende Kategorien:

- Entscheidungsfragen – jene mit nur einer zutreffenden Antwort.
- Offene Fragen – jene, für die viele Antwortmöglichkeiten in Frage kommen.

Entscheidungsfragen werden üblicherweise verwendet, wenn wir nach spezifischen Informationen zu einem Phänomen/Thema/Ausstellungsobjekt/Forschungsobjekt etc. suchen. Sie können weiter unterteilt werden in:

- Untersuchungsfragen: Das Beantworten dieser Fragen erfordert sorgfältiges Untersuchen und Forschen. Die Antworten bieten erste Informationen, auf deren Grundlage wir Detailwissen aufbauen können.
- Erklärungsfragen: Die Antworten zu diesen Fragen liefern Erklärungen – wie etwas funktioniert, wie es erschaffen wurde etc. Sie stehen in engem Bezug zu den Informationen, die aus den Untersuchungsfragen abgeleitet wurden.
- Vergleichsfragen: Diese regen zum Vergleich mit anderen Situationen mit ähnlichen Settings, Materialien, Dimensionen etc. an und ermutigen zum Auffinden von Ähnlichkeiten, Unterschieden und Verbindungen zwischen dem Vorwissen und den Erfahrungen der Lernenden.

Offene Fragen wiederum ermutigen den Ausdruck persönlicher Ansichten, die Anwendung individuellen Vorwissens der Lernenden und die Suche nach persönlicher Bedeutung. Diskussionen und offene Fragen bieten den Lernenden die Möglichkeit, Ideen zu sammeln und Einblicke zu teilen, was ihnen weiters die Gelegenheit gibt, ihr Sachverständnis durch das Entwickeln und Verteidigen von Ein- und Ansichten zu erweitern.

Offene Fragen können folgendermaßen unterteilt werden:

- Fragen zur Problemlösung: Diese fordern unser kritisches Denken, unsere Vorstellungskraft, das Aufstellen von Hypothesen sowie unsere Analyse- und Problemlösungsfähigkeiten.
- Fragen zur Vorhersage: Die Antworten auf diese Fragen bieten die Möglichkeit der Vorhersage im Falle einer Änderung der Parameter.
- Fragen zur Beurteilung: Antworten auf diese Fragen können persönlich und einzigartig sein. Sie erfordern Entscheidungen, das Evaluieren einer Situation, Rechtfertigung, etc.

Es sollte ein Gleichgewicht zwischen offenen und Entscheidungsfragen angestrebt werden. Das ausschließliche Beantworten von Entscheidungsfragen könnte ein Gefühl von Unwissen bei jenen Lernenden erzeugen, die Schwierigkeiten haben, sie zu beantworten, nachdem sie relativ geringe Kompetenzen und mehr Spezialwissen erfordern. Diese Kategorie von Fragen sollte genutzt werden, um ein Objekt und das mit ihm verbundene neue Wissen zu erforschen, und darüber hinaus, um eine Grundlage zum Stellen offener Fragen zu schaffen. Für alle Lernenden erfordert das Beantworten offener Fragen das Einbeziehen eines persönlichen Kontextes zum Auffinden neuer Informationen. Darüber hinaus ermöglicht es ihnen, auf persönliche Erfahrungen, Emotionen, Vorstellungen und Kompetenzen zurückzugreifen, um Bedeutung zu schaffen und persönliche Interpretationen anzustellen.

Im Geiste einer interaktiven, konstruktivistischen Annäherung an den Lernprozess bedeutet das Stellen und Beantworten von Fragen nicht nur das Akzeptieren von mehr als einer richtigen Antwort (durch offene Fragen), sondern auch das Recht der Lernenden, „Dinge falsch zu machen“, d.h. eine Lernsituation nicht nur auf „richtige“ Antworten oder die Erwartung vorher festgeschriebener

Ergebnisse zu beschränken. Es ist wichtig, dass die VermittlerInnen nicht allzu schnell aktiv werden, um Lernende zu korrigieren, sondern vielmehr entstehende Meinungsverschiedenheiten zu nutzen, um aufzuzeigen, dass es Standards gibt und dass sich die Interpretationen der einzelnen Lernenden voneinander unterscheiden können. Der Lernprozess ergibt sich schließlich aus dem Bezug auf das Verständnis einer Situation seitens der Lernenden, und aus Gelegenheiten der Forschung und Erkundung nach dem Trial-and-Error-Prinzip.

Das Projekt „Hypatia“ (2015–2018) wird aus Fördermitteln des EU *Horizon 2020 Framework Programme for Research and Innovation* finanziert. Hypatia hat sich zum Ziel gesetzt, Jugendliche zwischen 13 und 18 Jahren, insbesondere Mädchen, für MINT zu begeistern und AkteurInnen der schulischen und außerschulischen Bildungsarbeit genderinklusive Zugänge zu Vermittlung aufzuzeigen. Dazu bringt Hypatia Science Center und Museen, Schulen, Forschungseinrichtungen und Industriebetriebe mit Gender-ExpertInnen und Jugendlichen in 14 so genannten Hubs auf nationaler und europäischer Ebene zusammen.

This project has received funding from the European Union's Horizon2020 Framework Programme for Research and Innovation (H2020-GERI-2014-1) under the grant agreement No. 665566.

